

Власти столицы продолжают реализацию масштабных программ, направленных на адаптацию людей с ограниченными возможностями здоровья в современном обществе. Это адресная социальная помощь, улучшение условий реабилитации маломобильных граждан и многое-многое другое. Сделано немало. Но предстоит сделать еще больше. Например, в вопросе трудоустройства инвалидов или получении квалифицированной помощи и хорошего образования особенных детей. Этому и посвящен наш сегодняшней выпуск.

От практики к опыту. Первые шаги по карьерной лестнице

Завершается реализация проекта «Первый опыт», главная задача которого — социализация и содействие трудоустройству молодых людей с ограниченными возможностями здоровья. О том, как качественно изменилась жизнь участников этого проекта, «ВМ» рассказала президент Благотворительного фонда «Качество жизни», который стал инициатором проекта, Мария Кулик (на фото).



Как родилась идея этого проекта?

В 2010 году мне довелось побывать в Германии и увидеть мастерские, в которых работают люди с ограниченными возможностями здоровья. Это фактически небольшие городки, в которых созданы все условия для того, чтобы инвалиды могли обучаться подходящим профессиям, работать в меру сил и возможностей, чувствовать свою востребованность. Опыт запал мне в душу, и в 2011 году при поддержке правительства Москвы, федеральных министерств мы открыли первое в стране интеграционное предприятие на базе типографии «Форте принт». Здесь в смешанном коллективе молодые люди под руководством наставников приучались к трудовой дисциплине, осваивали распространенные полиграфические профессии переплетчиков, брошюровщиков, наборщиков, фальцовщиков. Теперь мы решили пойти дальше и вывести молодых людей с инвалидностью на свободный рынок труда, создав мини-интеграционные площадки уже на «территории» работодателей. Нашу инициативу поддержал столичный Департамент труда и социальной защиты населения города, и уже в апреле проект «Первый опыт» стартовал в Москве.

работали с инвалидами. Но уговаривать никого не пришлось: директора либо соглашались сразу, либо отказывались наотрез. И это важно, ведь осознанное решение руководителя — ключ к успеху. Если глава компании усерд, что все получится, — поверят и другие сотрудники. А уж побудительные мотивы у каждого свои. У нас есть давний партнер, компания «ПРО Пейнтбол». Для ее директора, Антона Хохлова, нет ничего необычного в том, чтобы взять на работу сотрудника с инвалидностью, потому что его деды — инвалиды Великой Отечественной войны, и отец — тоже инвалид. Как говорит Антон, «все они работали, прилично зарабатывали, и, если человек хочет трудиться — я готов ему в этом помочь».

Более ста участников проекта в течение восьми месяцев прошли практику в компаниях и на предприятиях города, попробовали себя в разных профессиях.

Как проходила его реализация?
В рамках проекта ребята, а за восемь месяцев его участниками стали более 100 человек, могли пройти практики в компаниях города из разных сфер, узнать больше о разных профессиях и попробовать себя в них. Разумеется, для них подбирали варианты по интересам и с учетом особенностей здоровья. Мы постарались охватить две очень болезненные для инвалидов темы: получение практического опыта и профориентацию. У многих за плечами техникум или колледж, некоторые участники проекта имеют высшее образование в области экономики и финансов, менеджмента, киноведения и режиссуры, архивного дела. Тем не менее большинство ребят, даже имея среднее и высшее образование, не работали ни одного дня и с трудом представляли себе, что именно делает, к примеру, делопроизводитель или архивист. И тем более им было сложно понять, чем они хотят заниматься, к чему есть склонности и способности.

С какими сложностями столкнулись работодатели и стажеры в ходе реализации проекта?
Знаете, это только кажется, что если в штате есть человек с ограниченными возможностями, то это налагает на компанию какие-то непосильные ограничения и обязательства. В нашем проекте участвуют люди, которые способны самостоятельно передвигаться, чей интеллект сохранен, им не нужно специальное оборудованное рабочее место, присутствие врача или особой диеты. Да, зачастую они работают и усваивают информацию в своем темпе. Да, им требуется больше поддержки и внимания наставника на первом этапе. Но за все время реализации проекта не помню случаев, чтобы у работодателей возникали какие-то проблемы. Наши ребята не были обузой, в пределах своих возможностей они работали на равных с другими, без поблажек. В почтовой компании — разбирала входящую корреспонденцию. На фабрике игрушек — занимались фасровкой и упаковкой настольных игр, в архивах — сканированием документов и ведением реестров. В сети хостелов работали в качестве помощников администраторов, следили за состоянием номеров. Кстати, одного из практикантов взяли в штат хостела сразу после окончания стажировки.

А как складывались отношения стажеров с коллегами? Все-таки у нас в обществе пока что еще есть предрассудки в отношении инвалидов...
Вот факты: для стажировок нам предоставили 16 компаний и организаций из сферы сборочного, полиграфического и швейного производства, бытовых и информационных услуг, библиотечного и архивного дела, гостиничного бизнеса. Еще более десяти московских компаний и учреждений пригласили ребят на экскурсии. Большинство из организаций никогда ранее не

многие компании-партнеры отмечали, что поначалу, конечно, не все сотрудники понимали, как правильно общаться с нашими ребятами. Но потом пришло осознание того, что это такие же люди, как и все мы. И начинались совместные походы на обед, поездки до метро и прочее. Более того, например, руководство хостела отметило, что и у гостей не возникало особых вопросов. А если и были — им рассказывали про суть проекта, и это вызвало позитивную реакцию. Это то, к чему мы стремимся, — чтобы такое отношение к людям с особенностями здоровья в нашем обществе стало нормой.

Изменились ваши подопечные в ходе реализации проекта?
Безусловно. Они стали более уверенными, открытыми, общительными. Поверили в то, что могут быть интересны работодателям и коллегам. А время реализации проекта каждый практикант побывал на пяти предприятиях, выполняя работы разного уровня сложности. Так ребята постепенно приобретали профессиональные навыки и адаптировались к открытому рынку. Сейчас в рамках «Первого опыта» мы запустили еще одно направление — наши ребята встречаются с известными бизнесменами и менеджерами, которые делятся с ними секретами успеха. Это очень мотивирует. Если раньше многие мечтали просто найти хоть какую-то работу, то теперь они начинают мыслить понятиями «развитие», «профессиональный рост», «жизненный успех».

Так сколько же участников проекта смогли найти работу по душе и возможностям?

Проект завершается в конце ноября, поэтому окончательные итоги подводить пока рано. Но уже сейчас могу с гордостью сказать, что каждый третий трудоустроен! Кого-то взяли по собственной инициативе наши партнеры после практики, кто-то настолько поверил в себя, что нашел работу сам, через сайты и знакомых. И это при том, что для многих «Первый опыт» стал первым в прямом смысле этого слова. **Какова дальнейшая судьба проекта?**
Наша работа продолжится. Опыт проекта будет положен в основу дальнейших мероприятий, нацеленных на трудоустройство инвалидов. Моя задача — развить наши компетенции в этой области. Это связано и с разработкой методик, и с анализом полученного опыта, и с тиражированием его в другие российские регионы.

АЛЕКСАНДР МАКАРОВ
edit@vm.ru

Справка

«Первый опыт» — социальный проект Благотворительного фонда «Качество жизни», направленный на социальную интеграцию и адаптацию граждан с ограниченными возможностями здоровья с целью содействия их трудоустройству. Программа реализуется в Москве при поддержке Департамента труда и социальной защиты населения города с апреля и продлится до ноября 2016 года включительно. За 8 месяцев реализации проекта в нем приняли участие более 100 человек. Порядка 30 процентов практикантов уже трудоустроены работодателями.

Особенных детей ждет служба ранней помощи



9 ноября 2016 года. 15:10 Участница Второго городского съезда семей, воспитывающих детей-инвалидов, Екатерина Кошарникова вместе с 10-летним сыном Алексеем, который выступил перед участниками мероприятия с танцевальным номером. Ганцами ребенок занимается уже четыре года

Анкетирование поможет выяснить, почему инвалидам непросто устроиться на работу

Вчера, 15 ноября, закончился опрос москвичей-инвалидов трудоспособного возраста — с 15 до 72 лет, который проводился по инициативе столичного Департамента труда и социальной защиты населения. Основная цель анкетирования — выяснить, что нужно сделать для того, чтобы возможность трудоустроиться получили все, кто хочет и может заниматься полезным трудом. Анкетирование началось 6 октября и длилось более месяца. Социальные работники в ходе личных встреч или по телефону выяснили, что мешает инвалидам трудоустроиться. Ведь, по предварительным данным, в Москве проживают 360 тысяч человек с ограниченными возможностями здоровья, которые могут трудиться, а на данный момент работают лишь 80 тысяч.

Так, в 2015 году в службу обратились почти 3300 москвичей с инвалидностью, и трудоустроено было 1600 человек. За 8 месяцев этого года из 1700 жителей столицы, которые искали работу с помо-

щью службы занятости, нашли ее 900 человек. Фактически трудоустроен каждый второй. С 2017 года в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы намерены, во-первых, изменить систему поддержки работодателей, которые взяли на себя обязательства по трудоустройству инвалидов. Главным критерием успешного трудоустройства инвалида теперь будет его зарплата, с которой работодатель будет платить страховые взносы в обязательные фонды, а правительство Москвы возместит ему их на 100 про-

центов из бюджета столицы. Во-вторых, предприятие, которое подготовит или обучит человека с ограниченными возможностями здоровья, получит за это компенсацию. Третье направление — финансирование затрат на сопровождающих помощников. По словам заместителя руководителя Департамента

труда и социальной защиты населения Андрея Бештанько, город готов возместить расходы одному наставнику на трех инвалидов первой и второй групп (но не более трех минимальных зарплат в месяц на период трехмесячного эксперимента). Сопровождающим инвалидам третьей группы предусмотрены выплаты в размере на более двух минимальных зарплат на срок до трех месяцев. Уже сейчас откликнулись на это предложение порядка пятидесяти столичных предприятий, работающих в самых разных сферах экономики. Что касается опроса, то обработка анкет займет некоторое время, поэтому его результаты станут известны к Новому году и будут опубликованы на сайте www.dszn.ru.

АРКАДИЙ ОЗЕРОВ
edit@vm.ru

Кстати

За прошлый, 2015 год, в Москве получили программы индивидуальной реабилитации 5385 человек. Это как раз те инвалиды, труд которым не противопоказан.

ДИАЛОГ 9 ноября в Большом зале Московского дворца пионеров прошел Второй городской съезд семей, воспитывающих детей-инвалидов и инвалидов с детства. В его работе приняли участие более полутора тысяч человек.

Участники мероприятия обсудили позитивные изменения, которые произошли в нашем городе благодаря совместной работе общественных родительских организаций и органов власти, рассмотрели ряд инновационных региональных и зарубежных моделей социальной поддержки семей с детьми-инвалидами. Важную информацию родители также смогли получить на выставке, на которой были представлены учреждения образования, здравоохранения, социальной защиты, некоммерческие компании.

— Один из важных результатов нашей работы состоит в том, что все органы исполнительной власти города откликнулись на наши приглашения и пришли на консультационные площадки, — сказала председатель совета Московской городской ассоциации родителей детей-инвалидов Юлия Камал. Как отмечали выступающие на съезде, облегчить непростую жизнь родителей детей-инвалидов помогут Концепция развития ранней помощи до 2020 года, утвержденная правительством России, и опыт работы столичной службы ранней помощи. По словам уполномоченного по правам ребенка в городе Москве Евгения Бунимовича, судьба ребенка-инвалида напрямую зависит от того, насколько рано специалисты займутся его развитием. А у московских социальных работников в этом уже есть серьезные наработки — все

больше юных жителей столицы с ограниченными возможностями здоровья успешно сдают госэкзамены после 9-го и 11-го классов. И такую положительную динамику необходимо проецировать на систему высшего образования. Участникам съезда были представлены столичные комплексные проекты, которые объединяют в себе сразу несколько направлений работы с детьми-инвалидами. Например, программа «Книжки, помогающие жить», детский профильный интеллект-лагерь «Огни Москвы» и ряд других новых разработок.

МИХАИЛ АБРАМЧЕВ
edit@vm.ru

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



ВЛАДИМИР ПЕТРОСЯН
МИНИСТР ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

Сейчас в Москве насчитывается 34 тысячи детей-инвалидов, и, к сожалению, это число растет. Это ставит перед нами новые задачи. Всего в столице работает пятнадцать реабилитационных и образовательных центров для детей с особенностями развития, и этого явно мало. С 1 июня следующего года заработает шестнадцатый центр реабилитации в Южном Бутово. Его специалисты прошли обучение и стажировку в Германии и Испании, что обеспечит высокий уровень его работы.



Конкурс профмастерства

18 и 19 ноября в Москве, в 69-м павильоне ВДНХ пройдет Второй национальный чемпионат «Абилимпикс Россия» — соревнования по профессиям для людей с инвалидностью. Впервые конкурсанты будут разделены на категории: школьники, студенты, молодые специалисты и специалисты. Всего по итогам отборочных региональных этапов на чемпионате будут представлены 450 участников по 45 профессиям. Москву представляет одна из самых многочисленных команд.

Знакомимся с детьми

19 ноября в 11:00 на базе ГБУ ЦССВ «Вера. Надежда. Любовь» состоится встреча-беседа об усыновлении детей с особыми потребностями «Семья, которая делает возможности равными». Потенциальные и действующие приемные родители смогут узнать о способах поддержки семьи, деятельности благотворительных фондов, познакомиться с воспитанниками учреждений.

Карту можно будет послушать

Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы сообщил о возможности разработки тактильно-воздушной карты, которой смогут воспользоваться слепые и слабовидящие люди для ориентации в городе. Как сообщают в ведомстве, общественная организация, которая может предложить вариант тактильно-звуковой карты для слепых, получит поддержку департамента. Создана подобная карта будет экспериментом по повышению доступности города для инвалидов.

с Юлией Ворониной



За бочка и жульбак получи медаль

В Зеленограде, на площадке гимназии № 1528, прошел окружной фестиваль «Парафест-2016» среди детей школьного возраста с ограниченными возможностями здоровья всех категорий. Программа мероприятия включала в себя соревнования по видам спорта: дартс, жульбак, метание набивного мяча, бочка, танковый биатлон. По итогам соревнований все участники были награждены медалями и грамотами, которые вручала олимпийская чемпионка по синхронному плаванию Гелена Топилина.

Премия тем, кто верит в себя

В ТЦСО «Фили-Давыдовское» прошло вручение ежегодной премии за активную жизненную позицию «Верь в себя», которая учреждена отделением социальной реабилитации инвалидов и является поощрением за высокие достижения и заслуги граждан с ограниченными возможностями здоровья и призвана стимулировать их дальнейший профессиональный и творческий рост.

Бесплатные кинопоказы

В рамках культурных мероприятий отделения социальной реабилитации инвалидов филиала «Лефортово» ТЦСО «Южнопортовый» с ноября в кинотеатре «Спутник» для инвалидов отделения и инвалидов района Лефортово на регулярной основе проводятся бесплатные кинопоказы, лектории, видеопрезентации, приуроченные к различным юбилеям и фестивалям. Первые показы состоялись 4 ноября совместно с библиотекой № 120 и теперь проводятся еженедельно.